



▶ Sevcan Erbay

Sevcan ERBAY. 2004 yılında Ege Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nden mezun oldu. İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler üzerine yüksek lisansını 2007 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi'nde tamamladı. 2004 yılında iş hayatına başladığı sağlık ve bakım hizmetleri veren bir grup şirketinde 3 sene sorumlu müdürlük yaptı. Ardından Diyalog İnsan Kaynakları Danışmanlık Şirketi'nde insan kaynakları uzmanı olarak çalıştı.

Ağırlık olarak psikoteknik temelli işe alım süreçleriyle ilgilendi. 2008 yılında Hugo Boss Tekstil' de Eğitim ve Geliştirme Uzmanı olarak 3 yıl çalıştı. Daha sonra CMS Jant ve Makine Sanayi A.Ş' de eğitim uzmanı olarak çalışmaya devam etti ve farklı pozisyonlara yükseldi. Özsüt' ün insan kaynakları yapılandırma süreci kapsamında 2015 yılında ekibe katıldı ve üretim tesisi ve tüm mağazaların eğitim ve geliştirme süreçleri ile ilgilendi. Uzmanlık alanları insan kaynakları sistemleri kurma ve liderlik gelişimi üzerinedir; pozisyona göre eğitim ve gelişim programlarının oluşturulması, performans yönetim sistemi kurulması, yetenek ve yetkinlik yönetimi, işe alım süreç tasarımları, öneri ve ödüllendirme, ücret sistemi kurulumları konusunda pek çok projede yer aldı ve liderlik etti. Kariyer yolculuğu devam ederken pozitif psikoloji noktasında kendine ve çalıştığı kurumlara katkı koyabilmek adına Erickson Ekolünün "Koçluğun Sanatı ve Bilimi Eğitim Programı"nı tamamlayarak Çözüm Odaklı Profesyonel Erickson Koçu unvanını aldı. Davranış geliştirme ve değiştirme noktasında pek çok eğitim programının tasarımını gerçekleştirdi ve tüm bu programlara katıldı. İlgili alan olan yetişkin öğrenmesi noktasında pek çok eğitime katılarak oyun ve materyallerle öğrenme süreçleri üzerine eğitimler aldı.