VİRA

STRATEJİK ORTAKLIK

KURUMSAL DÖNÜŞÜM HİZMETLERİ.

TEMEL ODAĞIMIZ.

İNSAN

- Yetenek Yönetimi Değerlendirme Merkezi
- Akademi Partnerliği
- Formen Akademi
- Performans Yönetim Sistemi Yapılandırma
- OKR Çözümleri

SÜREÇLER

- Süreç Yönetimi Yapılandırma
- Yalın Üretim ve Verimlilik Uygulamaları
- Yalın Yönetim
- Kaizen ve 6 Sigma Kurumsal Gelişim Araçları
- Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Yapılandırma

TEKNOLOJİ

DİJİTAL HR

- Dijital Akademi (LMS Destekli)
- Sanal Oryantasyon (AR & VR Destekli)
- OKR Platformu – **Wokr**
- Çalışan Bağlılığı Platformu – **Empactivo**

ÜRETİMDE DİJİTAL DÖNÜLŞÜM

- İkiz Fabrika – **SimoTwin**
- Süreç Simülasyonu
- Üretimde İzleme – **MES**
- Akıllı Bakım
- Sanal Talimat Kütüphanesi

Formen Akademi

MAVİ YAKA - İLK KADEME YÖNETİCİ GELİŞİM PROGRAMI

2024, VİRA STRATEJİK ORTAKLIK

Programın Genel Kapsamı

«Üretim sahasında» birlikte «çalışma kültürünü» güçlendiren öğrenme ve deneyim odaklı «yönetim konularına» odaklı bir akademik program.

Neden Gerekli

- İşlem hacmi büyüdükçe artan çalışan sayısının getirdiği yönetim zorlukları.
- Mavi yaka ekip içinden, yönetsel potansiyeli olan yeteneklerin ayrışması.
- Mavi yaka ekip yöneticilerin, beyaz yaka saha çalışanları ve mavi yaka operatörler arasındaki iletişim ve yönetim köprüsüne duyulan ihtiyacın artması.
- Tecrübesi güçlü mavi yaka ilk kademe yöneticilerin bilgi- tecrübe hafızasını, sonraki kuşaklara aktarmak.
- Beyaz yaka ve mavi yaka çalışma ortamında ideal performans sonuçlarına ulaşmak için gerekli olan iş birliği kültürünün sağlanması.

Referanslarımız

- 2016’dan beri devam eden bir program
- Otomotiv, beyaz eşya, tekstil, makine, demir –çelik, gıda, ambalaj sektörlerinde deneyim kazandık
- Binleri geçen sayılarda mavi yaka yönetici yetiştirdik
- Binlerce mavi yaka çalışana farkındalık eğitimleri düzenledik
- Koruma programlarıyla usta formen – kıdemli formen –öğretici formen yetiştirdik
- Dijital takip uygulamamızla özellikle genç nesil mavi yakalara ulaşmak imkanı sağladık

VİRA
STRATEJİK ORTAKLIK

Süreç Akışı

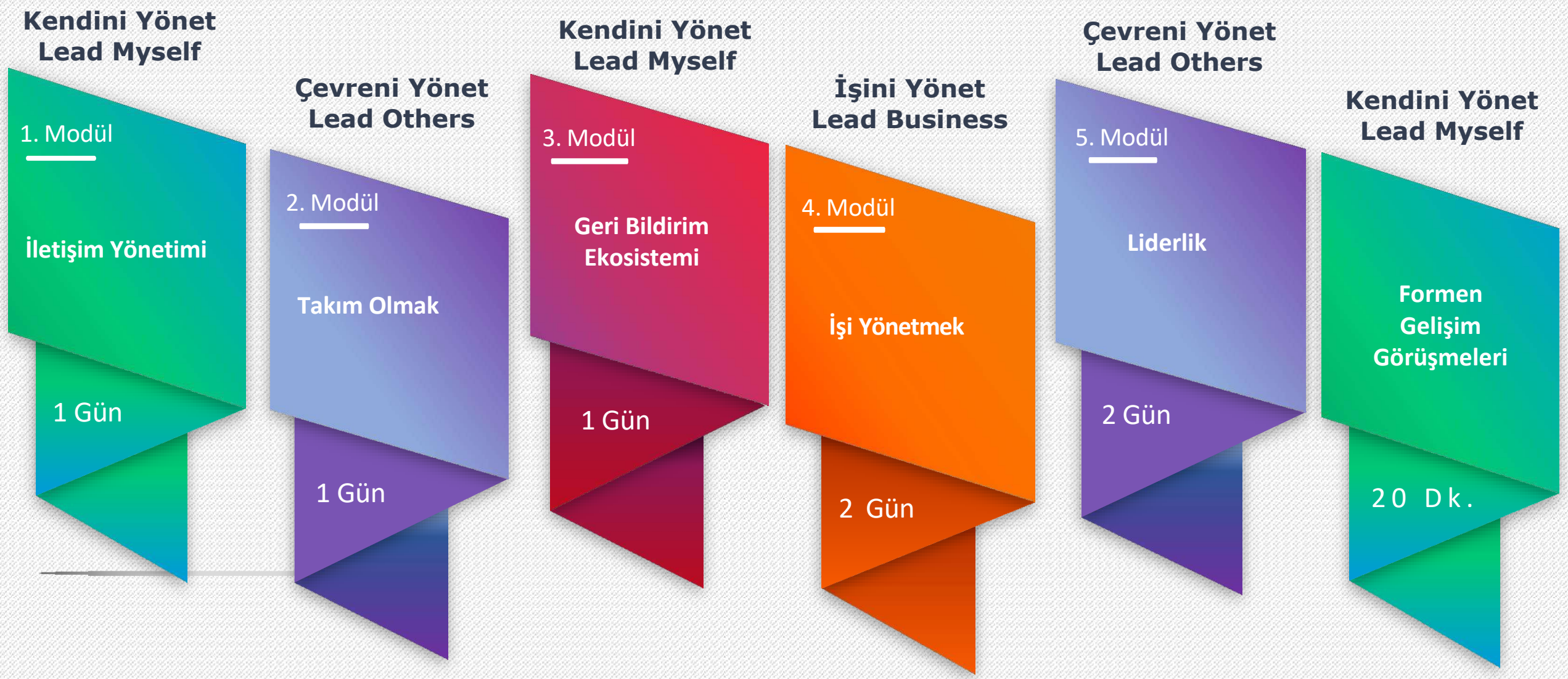
İhtiyaca göre

Organizasyona özel tasarlanır

İhtiyaca göre

Yetkinlik Geliştirme Modeli

İlk Kademe Yönetici Seçme/Geliştirme Programı



İlk Kademe Yönetici Seçme/Geliştirme Programı

1. Modül – İletişim Yönetimi

Eğitim Adı: Kendimle Tanışma – 1 Gün

- Ben Kimim?
- Mizaç analizi ve mizaçları anlamak -DISC Uygulaması
- Beni en çok zorlayan durumlar neler ve nasıl tepki veririm?
- Öz farkındalık – Kişisel SWOT
- Etkili dinlemek
- Sözcük seçimleri

İlk Kademe Yönetici Seçme/Geliştirme Programı

2. Modül –Takım Olmak

Eğitimin Adı: ‘Bir’ den ‘Biz’e - 2 Gün

- Takım Olmak
- Takımı oluşturan roller ve mizaçların uyumluluğu ve uyumsuzluğu
- Çatışma / Uzlaşma Yönetimi
- Temel Müzakere Yaklaşımları
- Vaka uygulamaları

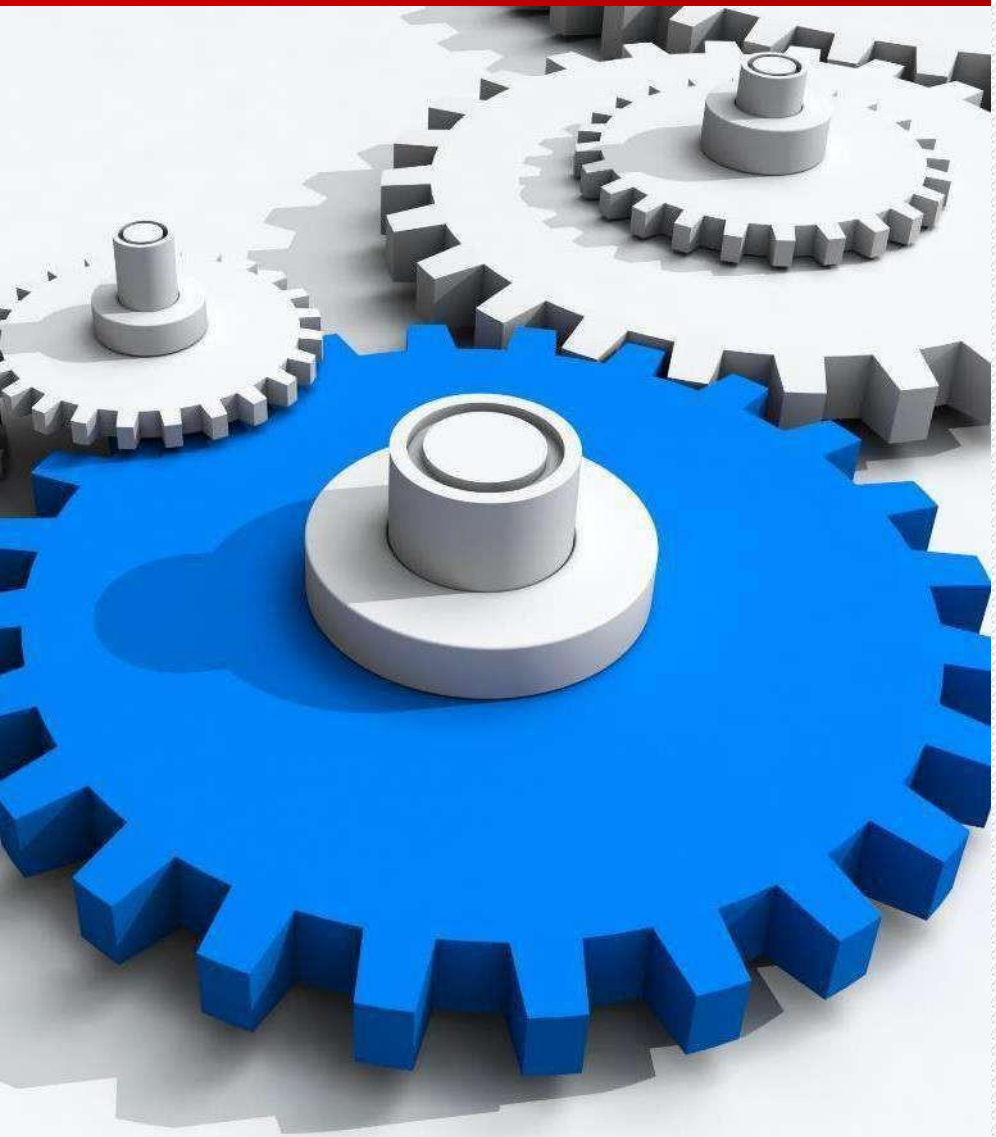
İlk Kademe Yönetici Seçme/Geliştirme Programı

3. Modül – Geri Bildirim Ekosistemi

Eğitimin Adı: Süreç Odaklı Geri Bildirim - 1 Gün

- Geri bildirim türleri
- Geri bildirim yaklaşımları
- Geri bildirim kuralları
- Davranış Modelleri
- Vaka uygulamaları

İlk Kademe Yönetici Seçme/Geliştirme Programı



4. Modül – İşi Yönetmek

Eğitimin Adı: İşimi Yönetiyorum – 1-2 Gün

- Kaynağında Kalite Yönetimi
- Yalın Düşünce ve Verimlilik
- Kaizen Çemberleri ve Süreç İyileştirme
- Zaman Yönetimi & Toplantı Yönetimi & Yazışma Kuralları
- Standartlarla Yönetim
- İş Disiplini
- Hedef Odaklılık - SMARTC
- Problem Çözme Teknikleri ve Çözüm Odaklılık

İlk Kademe Yönetici Seçme/Geliştirme Programı

5. Modül – Liderlik

Eğitimin Adı: Temel Liderlik Yaklaşımı – 1-2 Gün

- Durumsal Liderlik
- Ekiplerde liderlik yaklaşımları
- Etkili Liderliğin Etkileri
- Kuşaklararası İletişim
- Şirkete Özel Vakalarla Liderlik Senaryoları Geliştirme

Formen Gelişim Görüşmeleri

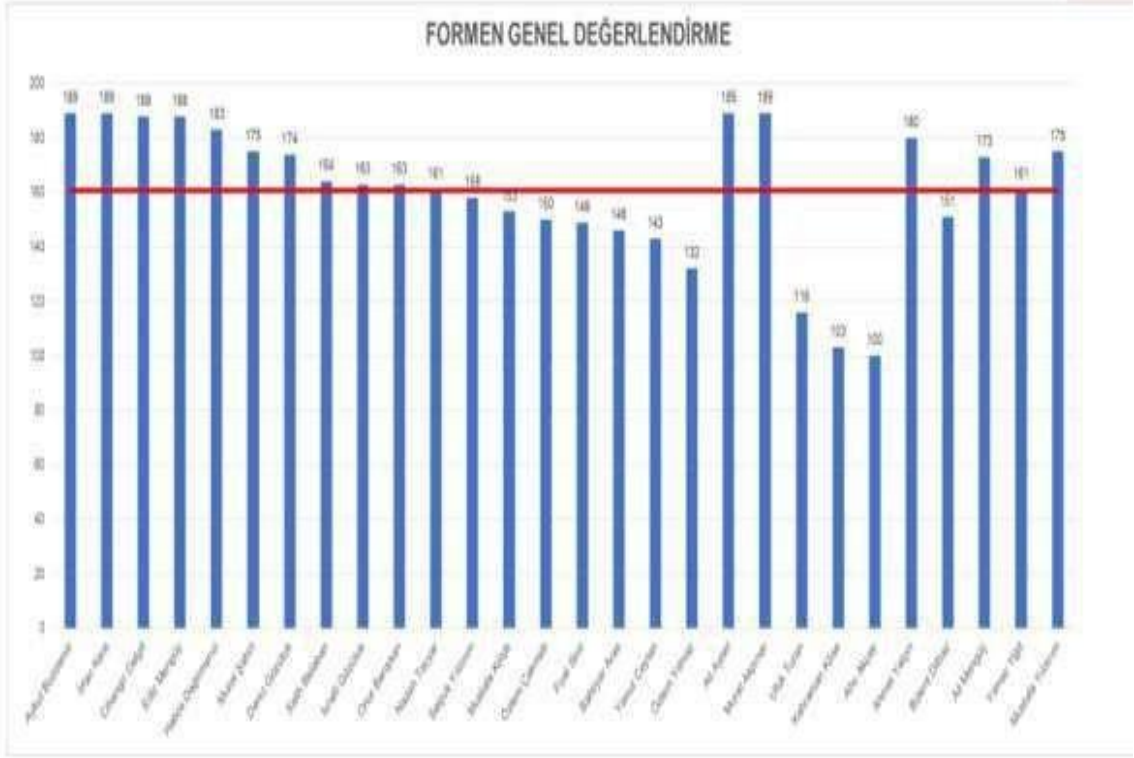
Konu Başlığı	Değerlendirme Puanı	Etkinlik Derecesi 1: Kötü, 2: Orta, 3: İyi	Ağırlıklı Puan (Puan x Derece)
ISG süreçlerinde geribildirim			
Ürün kalite süreçlerinde geribildirim ve aksiyon			
Çalışma disiplini hakkında ekibe geribildirim			
Amirime geribildirim yaparak sürece yön verme			
Diğer departmanlarla işbirliğini geliştirme			
Ekibine teşekkür etme ve motivasyon sağlama			
Amirinden teşekkür alma			
Çatışma/anlaşmazlık olumlu sonuçlandırma			
		Toplam Puan	

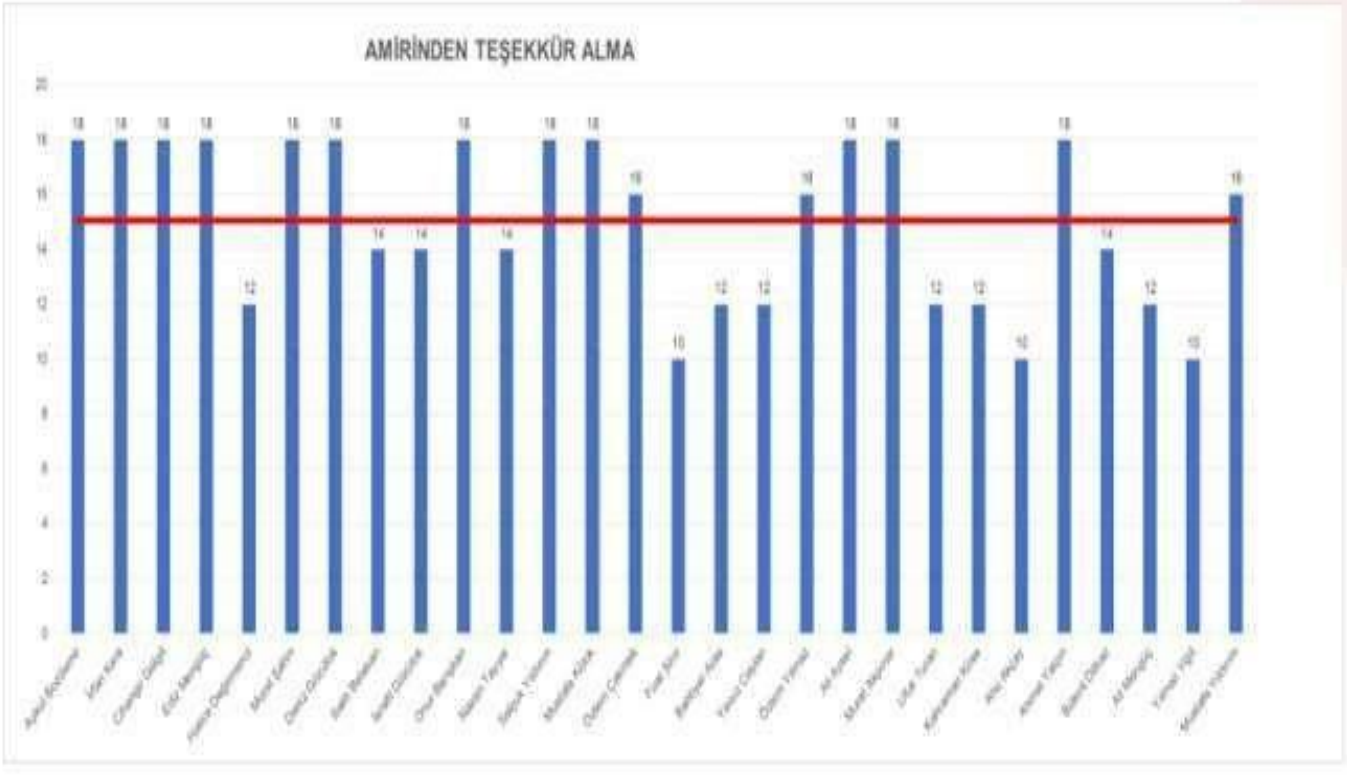
Programın sonunda, Formenlerin gelişimini izlemek adına 20 dakikalık oturumlar düzenlenir.

Oturuma;

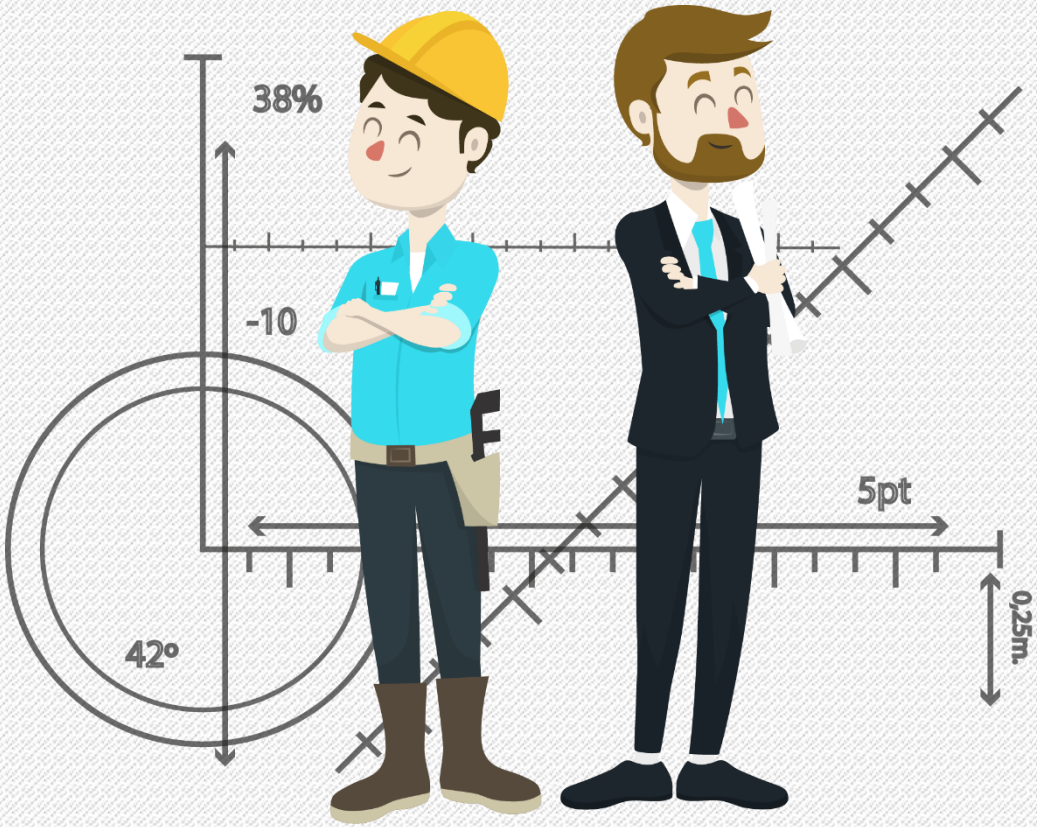
Danışman, Formen, bir İnsan Kaynakları temsilcisi ve Formene ilk temas eden Yönetici katılır.

İzleme- Takip/Mentörlük





Saha Yayılım Programı



Mühendis ve Saha Beyaz Yaka Uyumlanma Programı

1.Modül İletişim ve İşbirliği Geliştirme
2.Modül Süreç Odaklı Geribildirim Alma / Verme
3.Modül Liderliğe Giriş

Mavi Yaka Farkındalık Programı

1.Modül İletişim
2.Modül İş Birliği Kültürü Geliştirme
3.Modül Kaliteli iş Üretimi

Formen + Beyaz Yaka Program Akışı

	FORMEN PROGRAM	SÜRE	MÜHENDİS PROGRAM	SÜRE
1	İletişim & İşbirliği Geliştirme & Takımdaşlık	2 Gün		
2	Süreç Odaklı Geribildirim Alma/ Verme	1 Gün	İletişim ve İşbirliği Geliştirme	1 Gün
3	Yönetim Araçları ve Liderlik Yetkinliği Geliştirme	2 Gün	Süreç Odaklı Geribildirim Alma / Verme	1 Gün
4	Formen Gelişim Takip Programı	2 Gün	Liderliğe Giriş	1 Gün

Mavi Yaka Farkındalık Program Akışı

MAVİ YAKA ÇALIŞAN EĞİTİM MODÜLLERİ	
İletişim	2 Saat
İşbirliği Kültürü Geliştirme	2 Saat
Kaliteli İş Üretimi	2 Saat

MAVİ YAKA FARKINDALIK PROGRAM İÇERİKLERİ	
İletişim	Kendimizi Tanıyalım Ben Kimim? Çevremizi Tanıyalım Mizaçlar
İşbirliği Kültürü Geliştirme	Empati ve Kültürel Farklılıklar Çatışma Yönetimi
Kaliteli İş Üretimi	Üretim Çalışanlarının Temel Sorumlulukları Kalite Bilinci İsraf ve Kayıpları Görmeyi Öğrenme

İzleme –Takip / Vira Dijital

Her modüle Özel Dijital Akademi üzerinden

- ✓ BİL&KAZAN oyunu
- ✓ Eğitimden 1 hafta sonra hatırlatıcı notlar- tips
- ✓ Eğitimden 2 hafta sonra destekleyici video – Vira YouTube
- ✓ Eğitim performansı için Teşekkür ve Takdir kartları
- ✓ Eğitim sonrası bu modülün davranış göstergelerini yansıtan içerik girişlerine Ödül Puan.

Neler Dediler?

Herkesin içinde artık eleştirmiyorum.

Ustama daha rahat soru sorabiliyorum.

Bu eğitimleri yöneticilerimiz de almalı şirket büyüyor. Bu bize yatırım yaptıklarını gösterir.

Hocam, sahiciyim ben ☺ Beni böyle kabul etsinler. ☺

Defalarca anlatsam da huyu değişmeyen işçilerin nasıl ikna edileceğini anladım.

Çocuklarıma da anlattım bunları, Eşim koyu kırmızıymış. ☺

Sadece işimde değil evimdeki iletişimim değişti.

" Hepsine teşekkürler, onların sayesinde biz de çok şey öğrendik."

Dr. Senem Kılıç

Ekiple Tanışın

Hüseyin YİĞİT

Yalın Felsefe ve Verimlilik & Liderlik

Ömür PEKMEZ

Kalite ve Verimlilik

İlkay GÜRGÜN

İletişim & Kalite Yönetimi

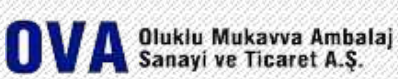
Elif BAHADIR

İletişim & Geribildirim

Dr. Senem KILIÇ

Mentörlük

Referanslarımız



VİRA
STRATEJİK ORTAKLIK

TEŞEKKÜR EDERİZ

www.virastratejik.com

info@virastratejik.com

+90 (0232) 700 22 91

Akdeniz mh. Şehit Fethi bey cad.
Heris Tower İş Merkezi N.55 K.9 N.91 Alsancak / İzmir

virastratejik /